企業向け：導入判断チェックシート（10項目）

企業健康経営サポートサービス

□ 1　従業員のメンタル不調・離職が増えてきていると感じる。	→	就業規則見直し	→	従業員メンタルセミナー	→	管理職ラインケア講座	→	オンライン相談導入
□ 2　管理職が部下の相談に対応しきれず、負担が偏っている	→	従業員メンタルセミナー	→	管理職ラインケア講座	→	オンライン相談導入		
□ 3　家庭（介護・子育て）の事情を抱える従業員への対応に迷うことがある。	→	両立支援導入						
□ 4　ハラスメントや人間関係トラブルの“火種”が社内にある。	→	従業員メンタルセミナー	→	管理職ラインケア講座	→	オンライン相談導入		
□ 5　従業員が会社に悩みを言えず、問題が表面化しにくい。	→	従業員メンタルセミナー	→	管理職ラインケア講座	→	オンライン相談導入		
□ 6　メンタル不調者の医療連携や復職支援に自信がない。	→	企業健康経営サポートサービスに相談						
□ 7　人事・総務の業務負担が限界に近い。	→	企業健康経営サポートサービスに相談						
□ 8　教育・研修レベルにバラつきがあり、組織文化がまとまらない。	→	就業規則見直し	→	従業員メンタルセミナー	→	管理職ラインケア講座	→	オンライン相談導入
□ 9　コンプライアンスやハラスメント対応の専門部署が整っていない。	→	就業規則見直し	→	従業員メンタルセミナー	→	管理職ラインケア講座	→	オンライン相談導入
□10　従業員家族の相談にも対応できる仕組みを作りたい。	→	企業健康経営サポートサービスに相談						